



На основу члана 136. став 1. тачка 7) у вези са чланом 132. Закона о енергетици („Службени гласник РС“, број 145/14, 95/18 – др. Закон и 40/21) и члана 26. став 1. тачке 2), 9) и 14) Одлуке о оснивању Електродистрибуције Србије д.о.о. Београд (пречишћен текст) – бр. 29271/1-21 од 29.01.2021. године, доносим

2460800-08-01-3978711-22
31-01-2022

Програм усклађености за обезбеђивање недискриминаторног понашања

Предмет и циљ уређивања

1.

Имајући у виду чињеницу да је Република Србија оснивач и једини члан енергетских субјеката Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд и Јавног предузећа „Електропривреда Србије“ Београд, овим Програмом Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд у складу са законом којим се уређује област енергетике (у даљем тексту: Закон):

- Утврђује мере које, као оператор дистрибутивног система електричне енергије, предузима ради обезбеђивања прописане обавезе независности и раздвојеног деловања од Јавног предузећа „Електропривреда Србије“ Београд, које се бави енергетским делатностима снабдевање електричном енергијом и производња електричне енергије;
- Прописује правила недискриминаторног понашања запослених;
- Одређује начин праћења поштовања тих мера и
- Начине извештавања о спровођењу овог Програма.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд је оператор дистрибутивног система електричне енергије који делује независно и раздвојено од Јавног предузећа „Електропривреда Србије“ Београд. Независност Друштва подразумева његов правни субјективитет, самосталност организовања и одлучивања, чиме се обезбеђује да, као оператор система, раздвојено делује од Јавног предузећа „Електропривреда Србије“ Београд.

Независност и раздвојеност Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд од Јавног предузећа „Електропривреда Србије“ Београд, обезбеђује се и цени, како у односу на само Јавно предузеће „Електропривреда Србије“ Београд, тако и у односу на све привредне субјекте у којима оно, директно или индиректно, спроводи управљање када се у њима обавља најмање једна енергетска делатност - производња електричне енергије и/или снабдевање електричном енергијом.

2.

Енергетска делатност дистрибуције електричне енергије и управљања дистрибутивним системом, као претежна делатност Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, обавља се као делатност од општег интереса, у складу са Законом, уз нарочиту одговорност за: сигуран, поуздан и безбедан рад дистрибутивног система и квалитет испоруке електричне енергије, недискриминаторан и транспарентан приступ дистрибутивном систему, развој дистрибутивног система којим се обезбеђује дугорочна способност дистрибутивног система да испуни рационалне захтеве за дистрибуцијом електричне енергије и давање информација енергетским субјектима и корисницима

система које су потребне за ефикасан приступ дистрибутивном систему на принципима транспарентности и недискриминације.

3.

Доношењем и применом овог Програма, надзором над његовим спровођењем и јавним карактером извештаја о спровођењу Програма, остварују се законом прописани услови за транспарентно, објективно и недискриминаторно обављање претежне делатности оператора дистрибутивног система.

Мере којима се спречава дискриминаторно понашање

4.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, је правно лице основано да обавља, као претежну делатност, енергетску делатност дистрибуције електричне енергије и управљања дистрибутивним системом и, у смислу Закона, независно је у погледу правне форме, организације и одлучивања од Јавног предузећа „Електропривреда Србије“ Београд (у даљем тексту: ЈП ЕПС). У обављању претежне делатности, Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, у складу са Законом, самостално доноси: план развоја дистрибутивног система; план инвестиција у дистрибутивни систем; план преузимања мерних уређаја, мерно разводних ормана, односно прикључних водова, инсталација и опреме у мерно разводном орману и других уређаја у објектима који су прикључени на дистрибутивну електроенергетску мрежу; одлуку о цени приступа систему за дистрибуцију електричне енергије; акт о висини трошкова прикључења на систем за дистрибуцију електричне енергије; акт о ценама нестандартних услуга; правила о раду дистрибутивног система и друге акте, у складу са посебним законима.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд уређује процес рада, организује и систематизује послове радних места и доноси акта којима, у складу са посебним законима, врши процену безбедносног ризика и здравља на раду и радној околини, као и правила заштите од пожара и експлозија.

5.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд је дужна да пружа и пружа све информације које су потребне за транспарентан, објективан и недискриминаторан приступ дистрибутивном систему и дистрибутивној електроенергетској мрежи, води евиденцију о тим информацијама и чини их јавно доступним објављивањем на електронској интернет страници Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, или на други начин одређен законом.

Сваки пословни однос у којем Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд иступа као оператор дистрибутивног система електричне енергије, закључује се уз поштовање начела недискриминације, заштите слободне конкуренције и транспарентности, у одговарајућој форми или се документује на други начин, у складу са законом.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, претежну делатност обавља недискриминаторно и транспарентно, без омогућавања било ком учеснику на тржишту електричне енергије, укључујући и ЈП ЕПС, да стекне повољнији положај.

Пословном политиком ЈП ЕПС задњих 10 година се вршило обједињавање ИКТ функција на нивоу ЕПС групе. Дефинисање међусобних односа ИКТ функција ОДС и ЈП ЕПС је било део Уговора о пружању услуга (SLA уговор). Након доношења закључка Владе Републике Србије о раздвајању ЈП ЕПС и Електродистрибуције Србије, утврђена је техничка немогућност раздвајања ИКТ система за кратко време, јер је исти у претходном периоду у значајној мери био интегрисан.

6.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд самостално, под условима и на начин прописан законом, правилима која уређују рад дистрибутивног система, а уз пуну примену мера утврђених овим Програмом ради обезбеђивања принципа непристрасности и транспарентности, одлучује о захтевима за приступ дистрибутивном систему и пружањем услуге дистрибуције електричне енергије под једнаким условима за све учеснике на тржишту.

7.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд сваке године самостално доноси план развоја дистрибутивног система, којим утврђује приоритете и динамику развоја дистрибутивног система за период од најмање пет година, усклађен са планом развоја преносног система и рационалним захтевима за прикључење објеката крајњих купаца и произвођача и захтева за приступ систему који су одбијени због непостојања техничких услова у систему, као и потребама реконструкције дистрибутивног система, ради обезбеђења сигурног и безбедног рада система.

8.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд има лого, печат, штамбиљ и меморандум који наглашавају посебан корпоративни идентитет, различит од ознака корпоративног идентитета ЈП ЕПС. Корпоративни идентитет је такав да не доводи у заблуду трећа лица.

9.

Седиште Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд налази се у Београду, у улици Булевар уметности број 12 и одвојено од седишта ЈП ЕПС.

Улаз и излаз у седиште Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд штите се непрекидно посебним системом видео надзора и системом евиденције улаза и излаза посетилаца и запослених у Друштву.

Приступ просторијама у којима се обављају технички послови управљања дистрибутивним системом (диспечерски и управљачки центри) је рестриктиван и допуштен само запосленима на тим пословима и задацима, а трећим лицима уз посебно одобрење (укључујући и запослене у ЈП ЕПС, као и запослене у Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд који не обављају послове везане за дистрибуцију електричне енергије и управљање дистрибутивним системом).

Пословне просторије Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд у којима се обављају правни, економски и административни послови у вези са дистрибуцијом електричне енергије и управљањем дистрибутивним системом, набавком електричне енергије и других роба и услуга, као и послови прикупљања, обраде, чувања и архивирања оперативних, поверљивих и комерцијално осетљивих података и документације којима Друштво располаже, одвојене су и заштићене од приступа трећих лица, укључујући лица која су овлашћена да руководе или управљају или су запослена у ЈП ЕПС.

10.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд има посебне просторије за смештај опреме даљинског надзора и управљања, обезбеђен комуникациони канал, оптички кабл за прикључење на дигиталну инфраструктуру оператора телекомуникационих услуга, а по потреби и редундантну бежичну везу са диспечерским центром, које су заштићене од приступа трећих лица и запослених у ЈП ЕПС.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд располаже засебном рачунарском опремом, сопственим лиценцираним оперативним системима за рачунаре, засебним софтвером за текуће пословање, засебним системом контроле приступа као и засебним системом за праћење рада дистрибутивног система, који су заштићени од приступа трећих лица и запослених у ЈП ЕПС.

11.

Електронска интернет страница Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд нема везу (енг. link) или другу упућујућу одредницу или усмерење на привредни субјекат који обавља енергетску делатност снабдевања електричном енергијом, укључујући и ЈП ЕПС и друге привредне субјекте у оквиру ЈП ЕПС у којима оснивач, директно или индиректно, спроводи управљање када се у њима обавља најмање једна енергетска делатност - производња електричне енергије и/или снабдевање електричном енергијом.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд у правном саобраћају у односу са корисницима система наглашава и мора наглашавати да иступа искључиво као оператор дистрибутивног система, у складу са Законом.

12.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, у складу са Законом, има посебну организациону целину која поступа по приговорима и притужбама корисника дистрибутивног система, о чему се води посебна евиденција. У решавању приговора и притужби Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд је дужна да обезбеди једнако остваривање законом утврђених права и интереса свих корисника дистрибутивног система. Приговори и притужбе се решавају по редоследу који је одређен временским редоследом приспећа приговора, односно притужбе.

Правила понашања запослених

13.

Директор Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд не може учествовати у органима управљања ЈП ЕПС који су одговорни, директно или индиректно, за свакодневни рад у обављању делатности снабдевања електричном енергијом, укључујући и гарантовано и резервно снабдевање или делатности производње електричне енергије.

14.

Директор Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, независно од утицаја ЈП ЕПС, руководи пословањем Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, стара се о законитости рада и одговара за законитост рада Друштва, доноси правила која уређују рад дистрибутивног система, план развоја дистрибутивног система, план инвестиција у дистрибутивни систем, акт којим се утврђује цена

приступа дистрибутивном систему, акт којим се одређује висина трошкова прикључења, утврђује модел уговора о приступу систему, обезбеђује услове за заштиту комерцијално осетљивих података у складу са законом, одлучује о појединачним правима обавезама и одговорностима запослених у складу са законом и колективним уговором, односно правилником о раду, доноси програм којим уређује недискриминаторно понашање, као и акт којим одређује лице одговорно за надзор над спровођењем овог Програма и друга акта за чије доношење је овлашћен законом.

Директор Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд обавештава лице одговорно за праћење усклађености о сваком пословном односу са ЈП ЕПС.

15.

Ради обезбеђивања независног и раздвојеног деловања Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд од ЈП ЕПС, запослени који обављају правне, техничке, економске, односно административне или друге послове у вези са пружањем услуге дистрибуције електричне енергије, своје радне задатке извршавају у складу са Законом и прописима донетим на основу Закона, правилима којима се уређује рад дистрибутивног система, другим прописима, уговором о раду, при чему се посебно примењују мере и правила понашања утврђена овим Програмом, у следећим случајевима:

- Решавања о захтеву за приступ дистрибутивном систему и пружање услуге дистрибуције електричне енергије, који се морају решавати у складу са прописаним правилима регулисаног и недискриминаторног приступа треће стране дистрибутивном систему, применом регулисаних цена без изузетка или могућности стављања у повољнији положај било ког субјекта, односно корисника услуге дистрибуције;
- Управљања дистрибутивним системом (најава ограничења или прекид дистрибуције због погонских сметњи, преоптерећења или извођења радова на систему и сл.) и
- Објављивања или на други начин чињења доступним информација и података на захтев учесника на тржишту електричне енергије, у ком случају се мора штитити тајност пословних и комерцијално осетљивих података у складу са позитивним прописима и општим актима Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд и одредбама овог Програма.

16.

Запослени у Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд који обављају комерцијалне, правне и техничке послове на планирању развоја система, поступају непристрасно, руководећи се искључиво објективним критеријумима у циљу обезбеђивања стандарда сигурности испоруке електричне енергије, узимајући у обзир број одбијених захтева за приступ систему и захтева за прикључење објеката на систем који су одбијени због непостојања техничких услова у систему, постојање реално исказане потребе за повезивањем са суседним системом, економску ефикасност инвестиција и расположивост финансијских средстава, при чему приоритет у планирању развоја има сигуран и безбедан рад постојећег дистрибутивног система.

17.

Запослени су дужни да о постојању сукоба интереса, или недозвољеном утицају на обављање редовних послова у Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд и кршењу мера и правила понашања утврђених овим Програмом, обавештавају непосредног руководиоца, без одлагања.

Непосредни руководиоца, у циљу отклањања неправилности или недозвољеног утицаја, предузима мере да се последице, ако су настале, отклоне без одлагања и о томе сачињава службену белешку.

Ако непосредни руководиоцац није, по обавештењу запосленог, у примереном року предузео потребне мере да недостатак или кршење Програма отклони, запослени писменим путем или електронском поштом обавештава лице за праћење усклађености које врши надзор над спровођењем овог Програма

Кршење правила понашања и пропуштање примене мера из Закона и овог Програма, у складу са закљученим уговорима о раду, представљају основ за утврђивање повреде радне обавезе.

18.

Запослени у извршавању радних задатака у свему поступа у складу са законом и актима Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, водећи рачуна да у обављању послова:

- Не угрози независност одлучивања Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд и спречи недозвољен утицај ЈП ЕПС;
- Обезбеди једнак третман свих учесника на тржишту електричне енергије, укључујући ЈП ЕПС, односно онемогући давање повољнијег положаја или услова било ком учеснику на тржишту;
- Спречи објављивање или на други начин чињење доступним информација и података којима се даје предност једном учеснику на тржишту или угрожава слободна конкуренција на тржишту електричне енергије и
- Без одлагања обавести непосредног руководиоца о кршењу правила понашања, кршењу мера утврђених овим Програмом као и постојању недозвољеног утицаја ЈП ЕПС.

19.

Запослени су, у складу са законом и актима донетим за његово извршавање, обавезни да, као пословну тајну, чувају податке и документа који садрже информације о продајним ценама, количини и условима снабдевања електричном енергијом, мерне податке о производњи, односно потрошњи крајњих купаца, као и друге податке и документа чије објављивање или чињење доступним трећим лицима може довести до поремећаја на тржишту електричне енергије (комерцијално осетљивих података).

Комерцијално осетљиви подаци, у смислу ове тачке, нарочито јесу:

- Назив / пословно име купца / произвођача;
- Подаци о мерним местима купца / произвођача, и то:
 - (1) Одобрена и обрачунска снага, инсталисана снага произвођача;
 - (2) Потрошња/производња активне и реактивне електричне енергије по мерном месту;
 - (3) Укупна потрошња/производња електричне енергије на свим мерним местима једног купца / произвођача и
 - (4) Остварена прекомерна снага купца.
- Планови набавке електричне енергије;
- Подаци о оптерећењу елемената дистрибутивног електроенергетског система;
- Планови ограничења у испоруци електричне енергије.

Писмене информације које представљају комерцијално осетљиву информацију, обележавају се отиском штамбиља „Комерцијално осетљив податак“, у горњем десном углу прве стране документа.

Информације које представљају комерцијално осетљив податак, а налазе се на електронском медијуму, обележавају се стављањем ознаке „Комерцијално осетљив податак“ на начин примерен медијуму на којем се информација налази.

Директор Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд одређује запосленог који је задужен да:

- Води евиденцију свих комерцијално осетљивих података;
- Чува оригинални примерак документа или другог медијума који садржи комерцијално осетљив податак;
- Одобрава умножавање, преписивање, копирање и сачињавање извода из докумената који представљају или садрже комерцијално осетљив податак;
- Води евиденцију о захтевима за саопштавање комерцијално осетљивих података, као и о евентуалном саопштавању комерцијално осетљивих података и
- Предузима мере у циљу спречавања штете која може да настане у случају злоупотребе комерцијално осетљивог податка.

Вођење евиденције комерцијално осетљивих података, подразумева формирање појединачног предмета или одговарајуће базе података који обухвата:

- Оригинални примерак документа или другог медијума који садржи комерцијално осетљив податак и
- Сву пратећу и припадајућу документацију или податке који се односе на комерцијално осетљив податак.

20.

Регистратори са формираним предметима смештени су у сеф или закључани орман који се користи само за ту намену у просторијама Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд са ограниченим и рестриктивним приступом запосленима Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, а уколико се комерцијално осетљиви подаци чувају у електронском облику, одговарајућа база података се штити рестриктивним приступом запослених у Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, формирањем одговарајуће безбедносне мере у смислу приступне шифре бази података, ограничењем корисника приступне шифре и сличним одговарајућим поступком којим се обезбеђује ограничен приступ комерцијално осетљивим подацима.

Запослени који стекне сазнање о нестанку, оштећењу или уништењу документа или медијума на којем се чува комерцијално осетљиви податак или о неовлашћеном саопштавању комерцијално осетљивог податка, о томе писменим путем или електронском поштом, без одлагања, обавештава непосредног руководиоца који предузима све неопходне мере ради спречавања или онемогућавања даље злоупотребе комерцијално осетљивих података.

Уговором о раду запослених "ЕПС Дистрибуција" д.о.о. Београд, предвиђено је да неовлашћено давање, објављивање или на било који други начин чињења доступним комерцијално осетљивих података, представља повреду радне обавезе услед које послодавац може запосленом, у складу са законом, отказати уговор о раду.

21.

Подаци који нису комерцијално осетљиви, а њихово објављивање или на други начин чињење доступним на захтев трећег лица, укључујући и ЈП ЕПС, може обезбедити предност на тржишту електричне енергије, Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд објављује или на други начин чини доступним тако да објављивање података буде недискриминаторно, нпр. истицањем траженог податка на електронској интернет страници Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд и сл.

22.

Запослени су дужни да обезбеде потпун и несметан увид у податке и документацију лицу за праћење усклађености које обавља послове надзора над спровођењем овог Програма.

23.

Запосленима није дозвољен разговор о комерцијално осетљивим информацијама, изношење и слање докумената, у било којој форми, изван пословних просторија Друштва.

24.

Запослени у обављању комерцијалних, правних, техничких, односно административних и других послова:

- 1) За обавештавање и комуникацију са трећим лицима користе интернет адресу и интернет страницу Друштва, засебне телефонске линије и друге медије и средства директне комуникације, заштићене од недозвољеног приступа ЈП ЕПС и
- 2) За пријем, завођење и отпрему писаних поднесака, поште и електронске поште, као и послове њиховог чувања и архивирања, поступају у складу са прописима и актима Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, искључиво у пословним просторијама Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд.

25.

Запосленима је забрањено да тренутним или будућим корисницима система дају било непосредне, било посредне препоруке у погледу избора привредног субјекта који обавља делатност снабдевања електричном енергијом, укључивши и снабдевача у оквиру ЈП ЕПС.

Запослени су обавезни да, код избора снабдевача, тренутне или будуће кориснике дистрибутивног система упућују на регистар лиценци на електронској интернет страници Агенције за енергетику Републике Србије.

26.

Појединачни уговори о раду, у складу са законом, садрже обавезе запосленог- да запослени Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд не може без сагласности послодавца (директора Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд) да буде:

- Запослен у привредном друштву који обавља енергетске делатности у вези са снабдевањем електричном енергијом;
- Предузетник који обавља енергетске делатности у вези са снабдевањем електричном енергијом;
- Члан или оснивач у другом правном субјекту које обавља енергетске делатности у вези са снабдевањем електричном енергијом и
- На било који други начин ангажован у погледу обављања енергетске делатности у вези са снабдевањем електричном енергијом.

Начин праћења Програма и извештавање

27.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд обезбеђује техничке и друге услове за примену овог Програма и организује упознавање запослених са одредбама овог Програма.

Приликом закључења уговора о раду или другог одговарајућег уговора (рад ван радног односа и др.), Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд је дужна да упозна запосленог, односно друго ангажовано лице са одредбама овог Програма.

Запослени или друго ангажовано лице, приликом закључења уговора о раду или другог одговарајућег уговора (рад ван радног односа и др.), потписује изјаву којом потврђује да је упознат

са одредбама овог Програма и правним последицама које се односе на непоштовање овог Програма.

У случају да запослени или друго ангажовано лице или било које треће лице, прекрши одредбе о поверљивости података, Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд је дужна да покрене одговарајући судски поступак, ради стицања одговарајуће законом утврђене заштите.

28.

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, уз претходну сагласност Агенције за енергетику Републике Србије, одређује лице одговорно за праћење усклађености оператора дистрибутивног система, које је одговорно за праћење усклађености пословања Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд са одредбама овог Програма, при чему се мора осигурати независност лица за праћење усклађености, које за време обављања овог посла не може заузимати ниједан други професионални положај нити, директно или посредно, да обавља другу дужност или има пословни интерес у неком другом делу вертикално интегрисаног предузећа.

Актом којим се, у складу са законом и овим Програмом, одређује лице за праћење усклађености које прати спровођење овог Програма, ближе се утврђују задаци у погледу:

- 1) Надзора над спровођењем прописане обавезе независног и раздвојеног деловања Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд као оператора дистрибутивног система, а нарочито у обављању послова погона, одржавања и развоја мреже, уговарања и извршавања услуге дистрибуције, набавке електричне енергије за потребе система, планирања развоја дистрибутивног система;
- 2) Утврђивања испуњености техничких и информатичких услова, адекватности опреме, медија комуникације, начина коришћења пословних просторија и ознака корпоративног идентитета Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, утврђених овим Програмом;
- 3) Обавезе редовног обавештавања директора Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд о уоченим недостацима у спровођењу мера, случајевима недозвољеног понашања запослених и недозвољеног утицаја, а нарочито када утврди постојање:
 - Пословног односа који води или може довести до сукоба интереса директора или запосленог Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд и другог привредног субјекта који обавља делатност снабдевања, односно резервног снабдевања, гарантованог снабдевања електричном енергијом или производње, укључивши и ЈП ЕПС;
 - Недозвољеног утицаја ЈП ЕПС на независност одлучивања и пословање Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд;
 - Неправилности у примени мера и правила понашања утврђених овим Програмом, које нису од стране непосредних руководиоца отклоњене у примереном року.
- 4) Обавезе давања препорука директору Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд о мерама које је потребно предузети да би уочени недостаци били отклоњени и
- 5) Сачињавања годишњег извештаја о спровођењу овог Програма, у складу са Законом.

Лице одговорно за праћење усклађености оператора дистрибутивног система, има право да приступи свим пословним просторијама, подацима и документацији којима располаже Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд, уз обавезу Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд да омогући приступ просторијама, подацима и документацији без одлагања.

29.

Лице одговорно за праћење усклађености оператора дистрибутивног система, сачињава годишњи извештај о мерама предузетим за остваривање овог Програма који доставља Агенцији најкасније до 1. јула текуће за претходну годину.

Годишњи извештај лица за праћење усклађености оператора дистрибутивног система се објављује на електронској интернет страници Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд заједно са позитивним или негативним мишљењем АЕРС најкасније 8 (осам) дана од пријема мишљења.

Завршне одредбе

Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд је дужна да организује упознавање запослених са овим Програмом у року од 15 дана од дана његовог објављивања.

Овај Програм по добијању сагласности Агенције за енергетику Републике Србије објављује се на огласним таблама Електродистрибуција Србије д.о.о. Београд.

 ВД Директора
Бојан Атлагић